

DGFP // Global Mobility Conference 2024 (Online-Module)

Wie Unternehmen moderne globale Mitarbeitermobilität gestalten.

2 Online-Module **am 18. und 20. Juni** jeweils von 9 bis 13 Uhr

**Jetzt zum
attraktiven
Online-Preis
buchen!**

Die Themen der Konferenz im Fokus:

// **Alles bleibt anders – Anforderungen an Global Mobility im Wandel:**

Welche Ansätze und Strategien Unternehmen entwickelt haben, um international wettbewerbsfähig zu bleiben.

// **International Remote Work:** Was Arbeitgeber in dieser Hinsicht mittlerweile alles möglich machen und wie sie sich rechtlich absichern.

// **Führen in fluiden Matrix-Organisationen:** Wie Unternehmen die komplexen Rollen in Matrix-Strukturen rechtssicher aufsetzen.

// **Outsourcen von Compliance:** Wonach Unternehmen ihre Provider auswählen und mit welchen Tools sie arbeiten.

// **Neue digitale Lösungen:** Warum Global Mobility keine Nische mehr ist und weshalb die Ausrede „Wir haben doch Excel als Digitalisierung“ längst nicht mehr zählt.

+ Use Cases zu: effizientem Managen internationaler Geschäftsreisen, KI in der Global Mobility und Fachkräfteintegration in Deutschland

Unsere Sponsoren:



www.dgfp.de



DGFP // Global Mobility Conference 2024

Lange schienen die Anforderungen an Global Mobility (GM) ganz klar zu sein. Spätestens infolge der Corona-Pandemie wurde der Ruf der globalen Belegschaften nach mehr Flexibilität und Gleichstellung jedoch immer lauter, was mit einem immensen Wandel in vielen Entsendungsabteilungen einherging.

Inzwischen bestimmen Digitalisierung und mobiles Arbeiten längst die Alltagswirklichkeit in Unternehmen und somit auch die Zukunft des Travel-Managements. So sehen immer mehr Betriebe in Global Mobility Chancen und neue Handlungsfelder, um neue Talente aus dem In- und Ausland anzuwerben – oder um bestehende zu halten.

So ist der Mobility-Begriff in den vergangenen Jahren immer vielschichtiger geworden und hat (wie viele andere HR-Abteilungen auch) eine substantielle Transformation durchlaufen. Insofern verbindet man diese spezialisierte Abteilung mittlerweile mit viel mehr als „nur“ mit Steuer- und Rechtsfragen, während Mobilitätsprozesse nach wie vor im Fokus von GM-Expertinnen und -Experten stehen. In diesem steten Wandel investieren Unternehmen zunehmend in Tools und End-to-End-Lösungen, um ihre Programme so effektiv und modern wie nur möglich zu gestalten und bestmöglich auf die Bedürfnisse der Zielgruppen abzustimmen.

Doch die Digitalisierung von GM-Prozessen und das Arbeiten aus dem Ausland sind nur zwei von vielen aktuellen Themen auf der Agenda der **DGFP // Global Mobility Conference 2024**, die am **13. und 14. Juni** bei HelloFresh in Berlin (**ausverkauft!**) sowie online am **18. und 20. Juni** jeweils von 9 bis 13 Uhr stattfinden wird: Erfahren Sie, wie Unternehmen die komplexen Rollen in Matrix-Strukturen rechtssicher aufsetzen und nach welchen Kriterien Compliance-Provider ausgewählt werden. Freuen Sie sich auf Use Cases zu Business Travel Compliance, International Remote Work, Digitalisierung von Compliance (u. a. in Matrix-Organisationen), KI in der GM sowie auf einen Impulsvortrag des Sonderbeauftragten der Bundesagentur für Arbeit zur Fachkräfteintegration in Deutschland.

Profitieren Sie von zahlreichen Vorteilen der Online-Konferenz:

// Flexibles Format: Die beiden Online-Module am 18. und 20. Juni 2024 lassen sich gut in Ihren Kalender integrieren – und das ganz ohne Reisezeiten und -kosten.

// Digitales Netzwerken: Mit 8 interaktiven Vorträgen und dem Lunch & Talk im Nachgang von Modul 4 bieten wir Ihnen eine perfekte Plattform zum Austauschen, Nachfragen und Vernetzen.

// Live und nicht aus der Konserve: Mehr als 20 Unternehmen gewähren Ihnen Einblicke in ihre GM-Praxis und gehen live auf Ihre Fragen ein.

DGFP // Global Mobility Conference 2024

Diskutieren Sie live mit unseren Referentinnen und Referenten aus Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen wie Bundesagentur für Arbeit, Deutsche Visa und Konsular Gesellschaft, RSM Ebner Stolz, ECA International, ERGO, GASAG, KION, Mercedes-Benz, Merck, STILL und Vitesco über deren Ansätze im Bereich Global Mobility und holen Sie sich Praxisimpulse aus erster Hand.



Überzeugt? Dann buchen Sie jetzt Ihr Ticket für den Online-Teil der DGFP // Global Mobility Conference 2024 unter www.dgfp.de/global-mobility-conference.



Host der **DGFP // Global Mobility Conference 2024**

Elisabeth Bartke, Lead Themen und Produkte,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

Start
der Online-
Module

Modul 3 18.6.2024, 9:00–13:00 Uhr

9:00–9:05 Uhr



Begrüßung

Elisabeth Bartke, Lead Themen und Produkte,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–9:50 Uhr



Philipp Fahrenkrog, Global Travel & Mobility Manager,
Vitesco Technologies GmbH

End-to-end-Prozesses im Business Travel: Wie Vitesco internationale Geschäftsreisen effizient und kostengünstig(er) managt

- // Wie die neue Lösung den Prozess des Buchens, Bezahleins und Abrechnens von Geschäftsreisen für alle Akteure vereinfacht.
- // Für welche digitalen Tools sich das Unternehmen entschieden hat – und warum.
- // Welche Lessons Learned Vitesco 6 Monate nach dem Go-live teilen möchte.

9:50–10:00 Uhr Bildschirmpause

10:00–11:00 Uhr



Daniel Terzenbach, Vorstand Regionen und Sonderbeauftragter
der Bundesregierung für die Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten,
Bundesagentur für Arbeit

Job-Turbo: transparent, verbindlich, lernend – ein Motor für die Umsetzung neuer Möglichkeiten

- // Welche Chancen der Job-Turbo bei der Arbeits- und Fachkräftesicherung für den deutschen Arbeitsmarkt bietet.
- // Wie die Zusammenarbeit zwischen den staatlichen Akteuren und der Wirtschaft bei der Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen gelingen kann.
- // Job-Turbo – eine schnelle und nachhaltige Integration in Arbeit zur Stärkung der Wirtschaft und sozialen Integration?!

11:00–11:15 Uhr Bildschirmpause

11:15–12:00 Uhr



Matthias Sutter, Head of Global Mobility, Mercedes-Benz Group AG

**Global Mobility im digitalen Zeitalter @Mercedes-Benz:
Chancen bei der Einführung internationaler Personalsysteme
clever nutzen**

- // Vom Umsetzer zum strategischen Berater: Mit einer weltweit transparenten Stellenübersicht zur optimalen Einsatz- und Rückkehrplanung
- // Die richtige Policy für jeden Zweck – höhere Zufriedenheit bei Business und Assignees durch klaren Stellenbezug
- // Persönliche Betreuung vs. Self-Service Angebote

12:00–12:15 Uhr Bildschirmpause

12:15–13:00 Uhr



Theresa Berger, Leiterin Compensation, Benefits & Arbeitsbedingungen,
GASAG AG

**Mobiles Arbeiten im Ausland:
Der Weg zur hybriden Zusammenarbeit in der GASAG-Gruppe**

- // Wie dem Unternehmen der Switch von klassischen (Einzel-)Büroarbeitsplätzen hin zu Desk Sharing und mobilem Arbeiten gelungen ist.
- // Mit welchen Mitteln Mitarbeitende und Führungskräfte auf die neuen Arbeitsformate vorbereitet wurden und wie viele Tage man bei der GASAG von wo aus arbeiten kann.
- // Auf welche Lessons Learned das Energieunternehmen zurückblickt und woran aktuell noch gearbeitet wird.

Modul 4 20.6.2024, 9:00–13:00 Uhr

9:00–9:05 Uhr



Begrüßung

Elisabeth Bartke, Lead Themen und Produkte,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–9:50 Uhr



Miriam Burghoff, Head of Global Workforce Mobility, ERGO Group AG

Eine für alle: Wie es der ERGO gelungen ist, eine gemeinsame Policy für ihre divers aufgestellte Expat-Gruppe zu entwickeln

- // Auf welche Weise die ERGO die Herausforderung annimmt, auf die unterschiedlichen Anforderungen von Expats einer inhomogenen Gruppe aus verschiedensten Leveln der Organisationen einzugehen.
- // Wie die Policy, die die unterschiedlichen Bedürfnisse der Expats berücksichtigt, aufgebaut ist.
- // Welche Überlegungen und Erkenntnisse der Versicherer gerne teilen möchte

9:50–10:00 Uhr Bildschirmpause

10:00–10:45 Uhr **Parallele Sessions**



Breakout 1

Maike Mol, Business Process Expert Global Mobility, Merck KGaA

Compliance globaler Rollen in der Matrix-Organisation: Wie Merck die rechtlichen Vorschriften intern umsetzt und deren Einhaltung sicherstellt

- // Realität in Matrix-Strukturen: Wie Merck mit Herausforderungen wie Verantwortlichkeiten für mehrere Länder, internationale Dienstreisen und grenzüberschreitendes Reporting umgeht.
- // Aufmerksamkeit der Behörden beim Aufbau mehrdimensionaler Organisationsstrukturen: Vor welche Compliance-Risiken sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmende gestellt werden.
- // Lessons Learned: Wie die Maßnahmen aussehen, die das Unternehmen zum rechtssicheren Aufsetzen seiner komplexen Rollen ergriffen hat.



Breakout 2

Matthias Bosbach, Rechtsanwalt und Steuerberater,
RSM Ebner Stolz

Dr. Julius Heintz, Managing Director,
Deutsche Visa und Konsular Gesellschaft mbH



Quo vadis KI in der GM: Reiner Hype oder echte Änderung?

- // Inwieweit die Auswirkungen der Entwicklung und Nutzung von KI beim heutigen Stand der Dinge wirklich abzusehen sind.
- // Welche Use Cases mit KI es ein gutes Jahr nach dem Launch von ChatGPT im Bereich der GM gibt.
- // Was die Experten für ihre operativen Schnittstellen zwischen DVKG, Unternehmen und Kanzlei bereits herausgefunden haben.

10:45–11:00 Uhr Bildschirmpause

11:00–11:45 Uhr



Meike Klein, Business Development DACH, ECA International

GM im Rampenlicht: Wandel annehmen und Transformation durch Technologieeinsatz vorantreiben

- // Was fällt nun in den Aufgabenbereich der GM-Funktion?
- // Die Komplexität neuartiger „Moves“ meistern
- // Automatisierung als Mittel zur Förderung von Compliance und zur Erfüllung sich ständig ändernder Geschäftsanforderungen

11:45–12:00 Uhr Bildschirmpause

12:00–13:00 Uhr



Jeannine Stephan, Senior Managerin Global Mobility, KION GROUP AG

Katrin Wagner, HR Business Partner Expatriates & Financial Services,
STILL GmbH

Digitalisierung von Compliance: Wie KION durch die Einführung eines Management-Services die komplexen Prozesse im Bereich Global Mobility harmonisiert



- // Welche Schritte das Unternehmen bei der weltweiten Implementierung geht, um bei der Auszahlung von Gehältern für internationale Entsendungen die Rechtssicherheit zu wahren.
- // Wie die zukünftige Gestaltung der Prozesse bei der Abwicklung von Entsendungen aussieht, um sowohl der Compliance zu genügen als auch den administrativen Aufwand (möglichst) gering zu halten.

13:00–13:30 Uhr



Lunch & Talk (optional)

DGFP // Global Mobility Conference 2024 (Online-Module)

Wie Unternehmen moderne globale Mitarbeitermobilität gestalten.

2 Online-Module **am 18. und 20. Juni** jeweils von 9 bis 13 Uhr

Veranstalter: Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin

Anmeldung und weitere Informationen unter www.dgfp.de/global-mobility-conference

**Jetzt
buchen!**

Tagungsgebühr: Nur Online-Module: € 495,- Mitglieder DGFP e. V. // € 675,- Nichtmitglieder

Ihre Ansprechpartnerin: Christina Jaeger // Fon +49 30 8145543-720 // E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Die organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Mögliche Programmänderungen behalten wir uns vor. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Medienpartner:  PERSONAL
FÜHRUNG

DGFP – Ihr HR-Netzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 **das** Netzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 Führungskräfte in rund 100 ERFA-Gruppen.

// Mit unseren zahlreichen Events sind wir als DGFP deutschlandweit und digital unterwegs, beispielsweise mit Kompetenzforen, Jahrestagungen oder Netzwerktreffen.

// Mit unseren Studien spüren wir gemeinsam mit unseren Partnern aktuelle Trends auf.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 030 814554-370. Oder schreiben Sie uns eine E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

