



JOB- & SKILL-BAROMETER

BERUFSGRUPPE IT

2019-2024

Herausgeber

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Textkernel BV

Job- & Skill-Barometer Berufsgruppe IT | 2019–2024

Nachfrage nach IT-Expert:innen sinkt – 2023 liegt mit rund 1,3 Mio. freien Stellen auf dem Niveau von 2021.

Berlin und München wichtigste Städte für IT-Stellen // Nachholbedarf für Remote-Arbeit in verschiedenen Branchen // Vergebene Chancen durch geringen Anteil englischsprachiger Stellenanzeigen.

- Nach dem bisherigen Rekordjahr 2022 mit 1,6 Mio. Stellen in der Berufsgruppe IT, ist die Nachfrage 2023 auf dem Niveau von 2021 mit ca. 1,3 Mio. Stellen (Abbildung 1).
- Berlin und München sind die wichtigsten Städte für IT-Fachkräfte in Deutschland. 14% aller IT-Jobs von direkten Arbeitgebern (keine Personalvermittlung) stammen 2023 von Unternehmen, die für die Standorte Berlin und München suchen (Abbildung 4).
- Die Branchen Bau, Gebäudebetreuung & -reinigung, Pharmazie/Chemie sowie Industrie/Technik bieten erheblich weniger Remote-Arbeitsplätze für IT-Expert:innen an als andere Branchen (Abbildung 6). Es handelt sich dabei um Branchen, für die die Belegschaft mehrheitlich vor Ort sein muss. Es liegt die Vermutung nahe, dass hier gerade in der Berufsgruppe IT wichtige Chancen für die Gewinnung begehrter Fachkräfte vertan werden.
- Durchschnittlich sind nur 10% der Stellenausschreibungen für IT-Fachkräfte in Englisch verfasst. Auch hier gibt es große Unterschiede in den verschiedenen Branchen. Den Höchstwert hat die Branche Pharmazie/Chemie mit 20%, der öffentliche Sektor dagegen schreibt nur 2% der IT-Stellen auf Englisch aus (Abbildung 7). Zum einen spiegelt das die internationale Ausrichtung der einzelnen Branchen wider, zum anderen liegen aber auch hier zusätzliche Chancen, englischsprachige IT-Fachkräfte erfolgreich anzusprechen und zu gewinnen.

- Wenig Veränderung in den Top-10 IT-Berufen – im Vergleich 2022 zu 2023 sinkt lediglich der Anteil der Softwareentwickler (m/w/d) leicht um zwei Prozentpunkte (Abbildung 2). Auch die Anteile der einzelnen Branchen am IT-Arbeitsmarkt sind relativ stabil (Abbildung 3).
- Der Anteil der Stellenausschreibungen, die Remote-Work explizit anbieten, steigt seit 2021 kontinuierlich und erreicht im Jahr 2023 mit 26,8 Prozent einen Höchststand (Abbildung 5 a) bis c)).
- Die nachgefragten Professional-Skills für IT-Positionen sind seit Jahren konstant. Die Skills Beratung, Innovation und Projektmanagement führen die Liste an (Abbildung 8). Auch die Nachfrage der speziellen IT-Kenntnisse verändert sich kaum. Die Nachfrage nach Agiler Methodologie und Microsoft Windows nimmt leicht ab (Abbildung 9).
- Die wichtigsten Soft-Skills sind Kommunikation, Teamarbeit und Motivation für die Berufsgruppe IT; diese drei Soft-Skills wachsen zwischen 2019 und 2023 deutlich. Ebenso steigt die Nachfrage nach den Skills Analytisches Denken und Lösungsorientierung (Abbildung 10).
- Die Top Programmiersprachen im Jahr 2023 waren Java, Python und Javascript (Abbildung 11).

Über den Job- & Skill-Barometer

Der von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und dem auf HR- und Recruiting-Technologie spezialisierten Unternehmen Textkernel herausgegebene Job- & Skill-Barometer zeigt auf Jahresbasis die Veränderungen der in Stellenanzeigen nachgefragten Jobs und der dort genannten Skills. Ziel des Barometers ist es, Trends und Entwicklungen für bestimmte Jobprofile aufzuzeigen und transparent zu machen. Hierfür ist es wichtig, nicht nur die Nachfrage nach einzelnen Berufsgruppen, sondern zugleich die jeweils geforderten Professional und Soft Skills zu betrachten. Der Job- & Skill-Barometer wird regelmäßig zu unterschiedlichen Berufsgruppen veröffentlicht: Human Resources, IT, Marketing/Sales und Finance. Initiatoren und Herausgeber des Job- & Skill Barometers sind die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und Textkernel.

Die Datenbasis

Die Daten stammen aus Jobs Data, dem Arbeitsmarkt-Analysewerkzeug des Unternehmens Textkernel. Jobs Data durchsucht das Internet täglich nach neuen Stellenanzeigen und macht diese für 15 verschiedene Märkte auswertbar – u. a. in Bezug auf die darin verlangten Skills und Qualifikationen. Das Tool untersucht allein für den deutschen Arbeitsmarkt über 380 Millionen Stellenanzeigen, erfasst auf über 260.000 Webseiten. Dabei bedient es sich modernster Machine-Learning-Algorithmen. Jobs Data ist in der Lage, die gefundenen Stellenanzeigen automatisch auf Duplikate zu überprüfen und so die Anzahl an Vakanzen und die Anzahl der dafür veröffentlichten Stellenanzeigen zu unterscheiden. Die vorliegende Veröffentlichung befasst sich mit der Anzahl der Vakanzen im deutschen Arbeitsmarkt zwischen 2019 und 2023.

Ansprechpartner

Kai H. Helfritz, MBA
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)
E-Mail helfritz@dgfp.de

Stefan Knichel
Textkernel BV
E-Mail knichel@textkernel.de

Abbildung 1: Anzahl der Stellen in Deutschland für die Berufsgruppe IT

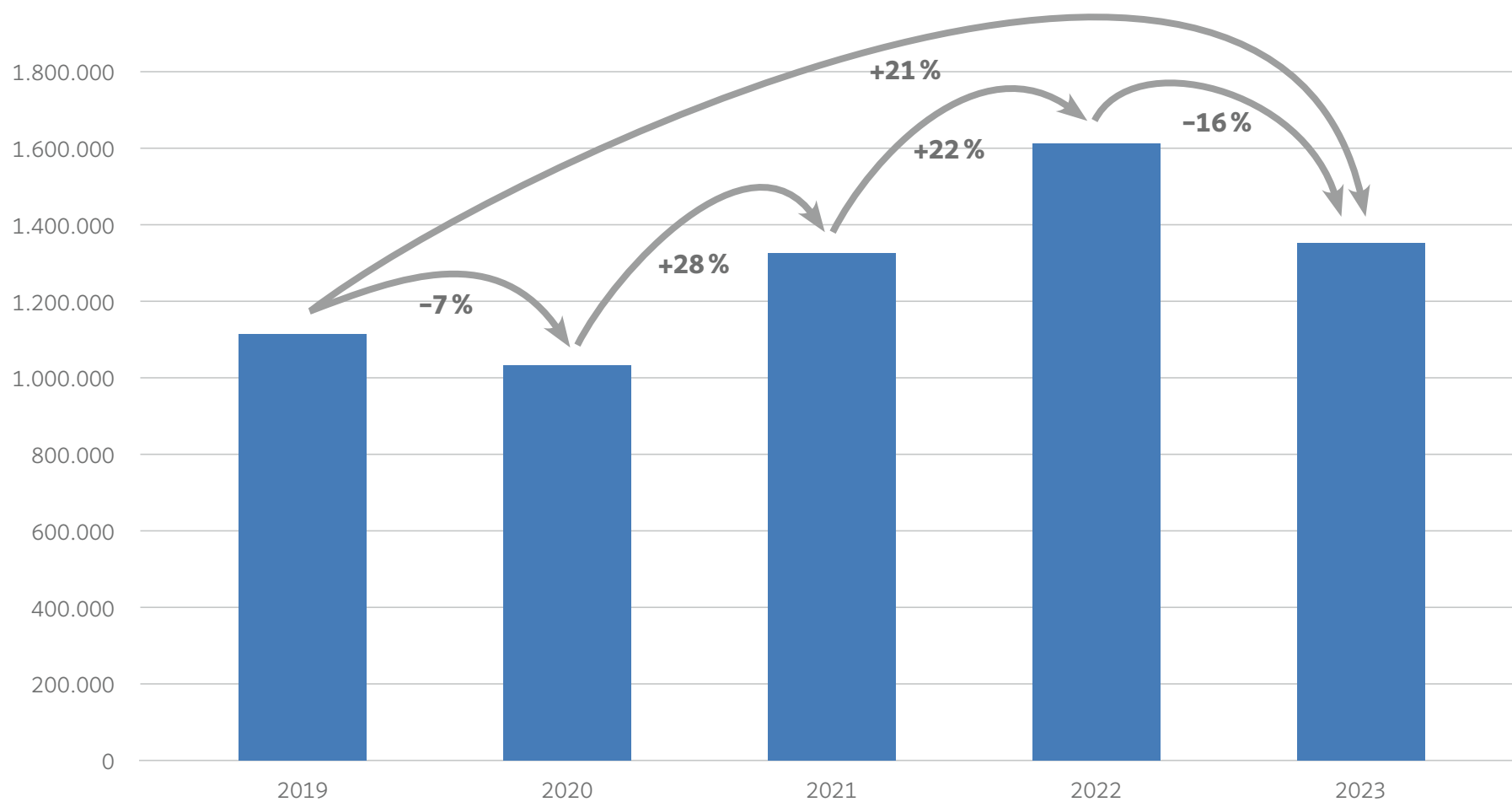
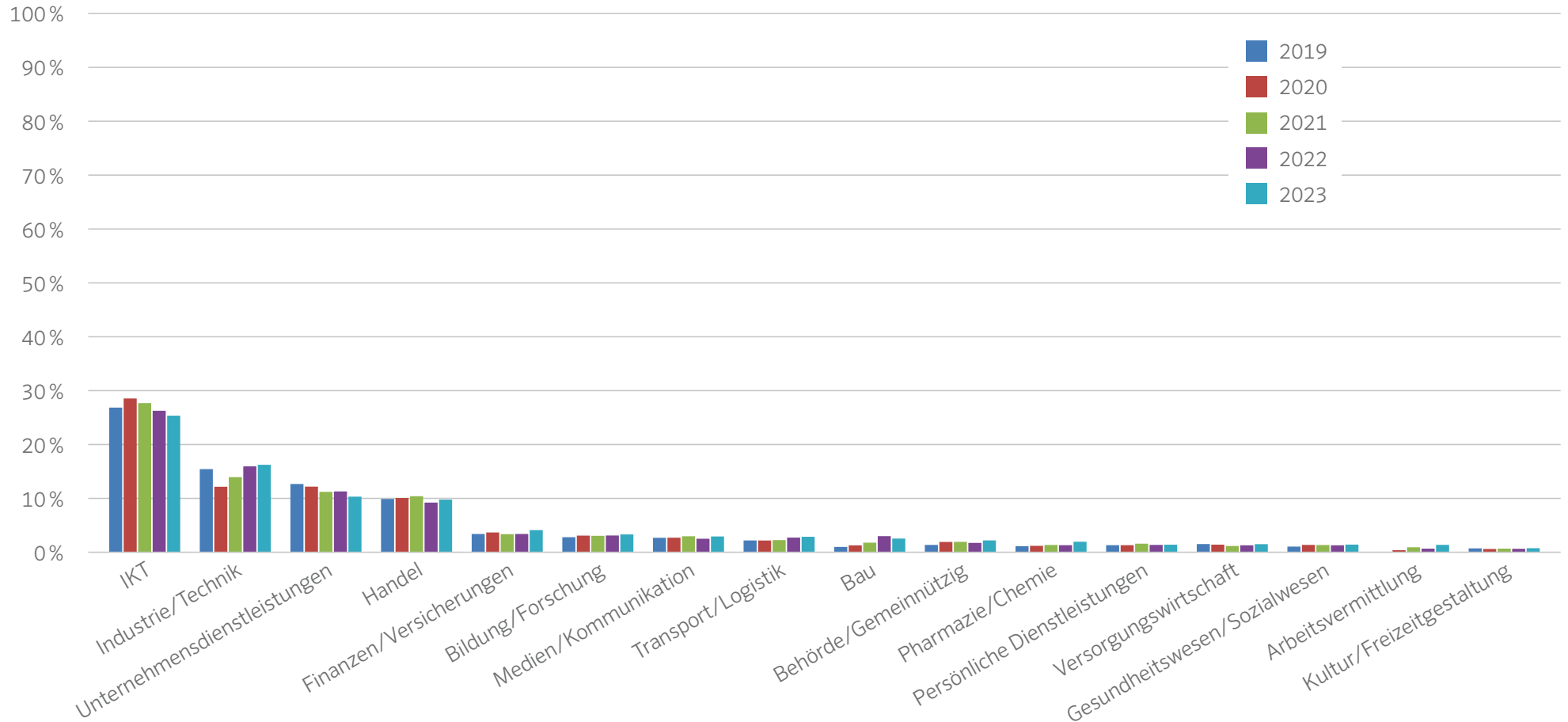


Abbildung 2: Anteil der Stellenausschreibungen der einzelnen Fachrichtungen innerhalb der Berufsgruppe IT

Beruf	Jahr				
	2019	2020	2021	2022	2023
Softwareentwickler (m/w/d)	11 %	10 %	10 %	10 %	8 %
SAP-Berater (m/w/d)	8 %	8 %	8 %	9 %	9 %
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	4 %	5 %	4 %	3 %	4 %
Java-Entwickler (m/w/d)	4 %	4 %	4 %	3 %	3 %
IT Security Engineer (m/w/d)	3 %	3 %	4 %	4 %	3 %
Systemadministrator (m/w/d)	4 %	4 %	3 %	3 %	3 %
IT-Berater (m/w/d)	3 %	3 %	3 %	3 %	4 %
Systemingenieur (m/w/d)	3 %	3 %	3 %	3 %	4 %
Mitarbeiter IT-Helpdesk (m/w/d)	2 %	2 %	2 %	2 %	3 %
Softwaretester (m/w/d)	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %

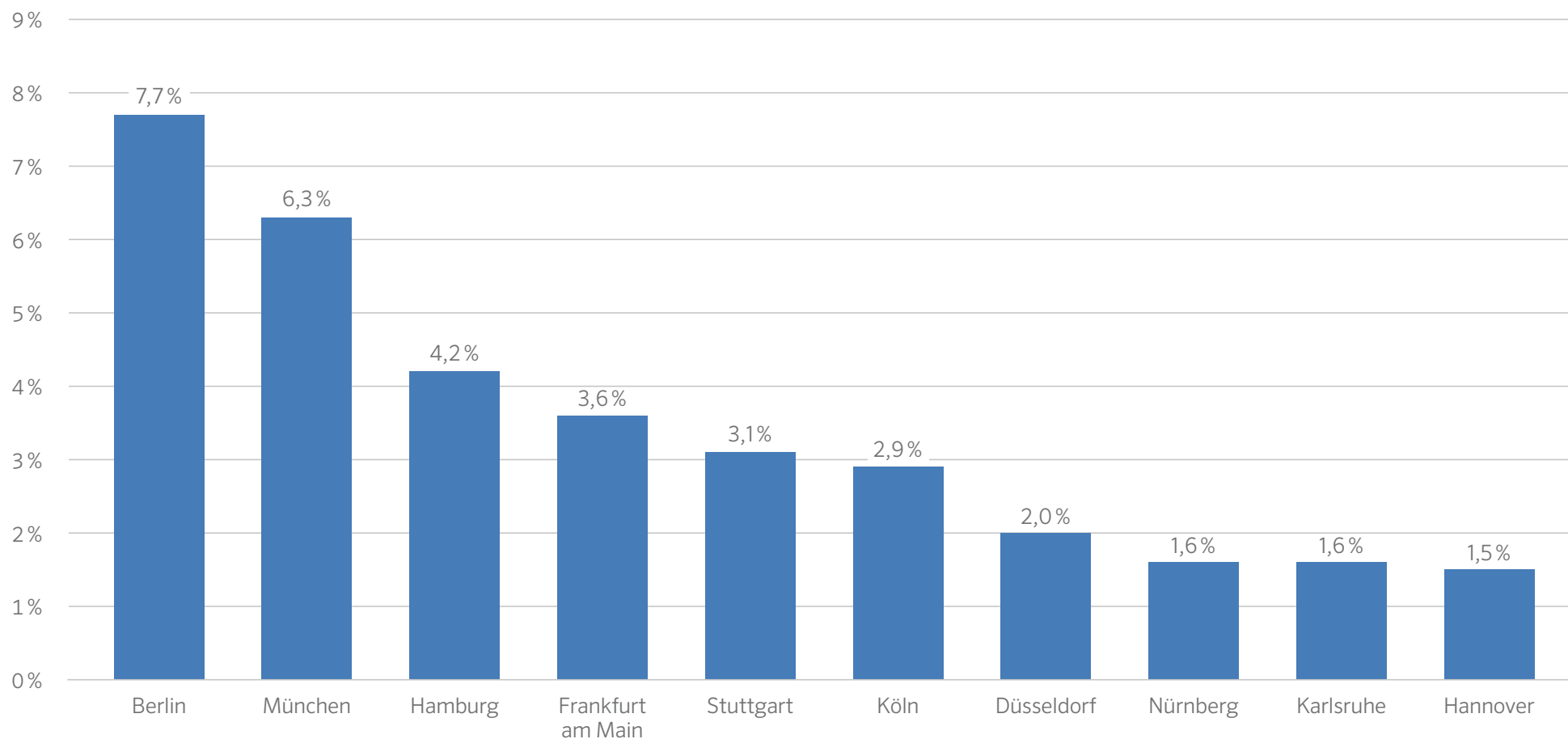
Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Abbildung 3: Anteil der Stellenanzeigen bestimmter Berufe innerhalb der Berufsgruppe IT



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern.

Abbildung 4: Anteil der Stellenanzeigen für die Berufsgruppe IT und ihre Verteilung auf Städte



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern.

Abbildung 5: Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in IT Stellenanzeigen

Abbildung 5 a):
Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten
in IT Stellenanzeigen im Jahr 2021

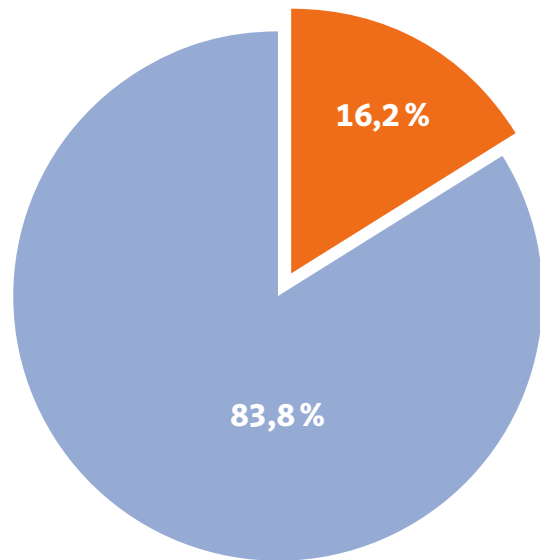


Abbildung 5 b):
Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten
in IT Stellenanzeigen im Jahr 2022

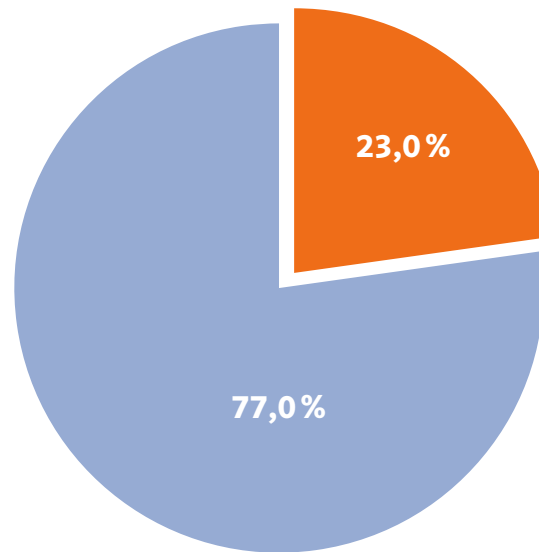
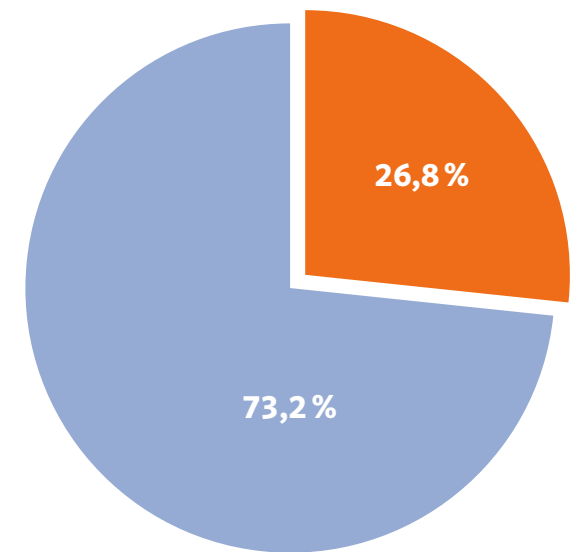


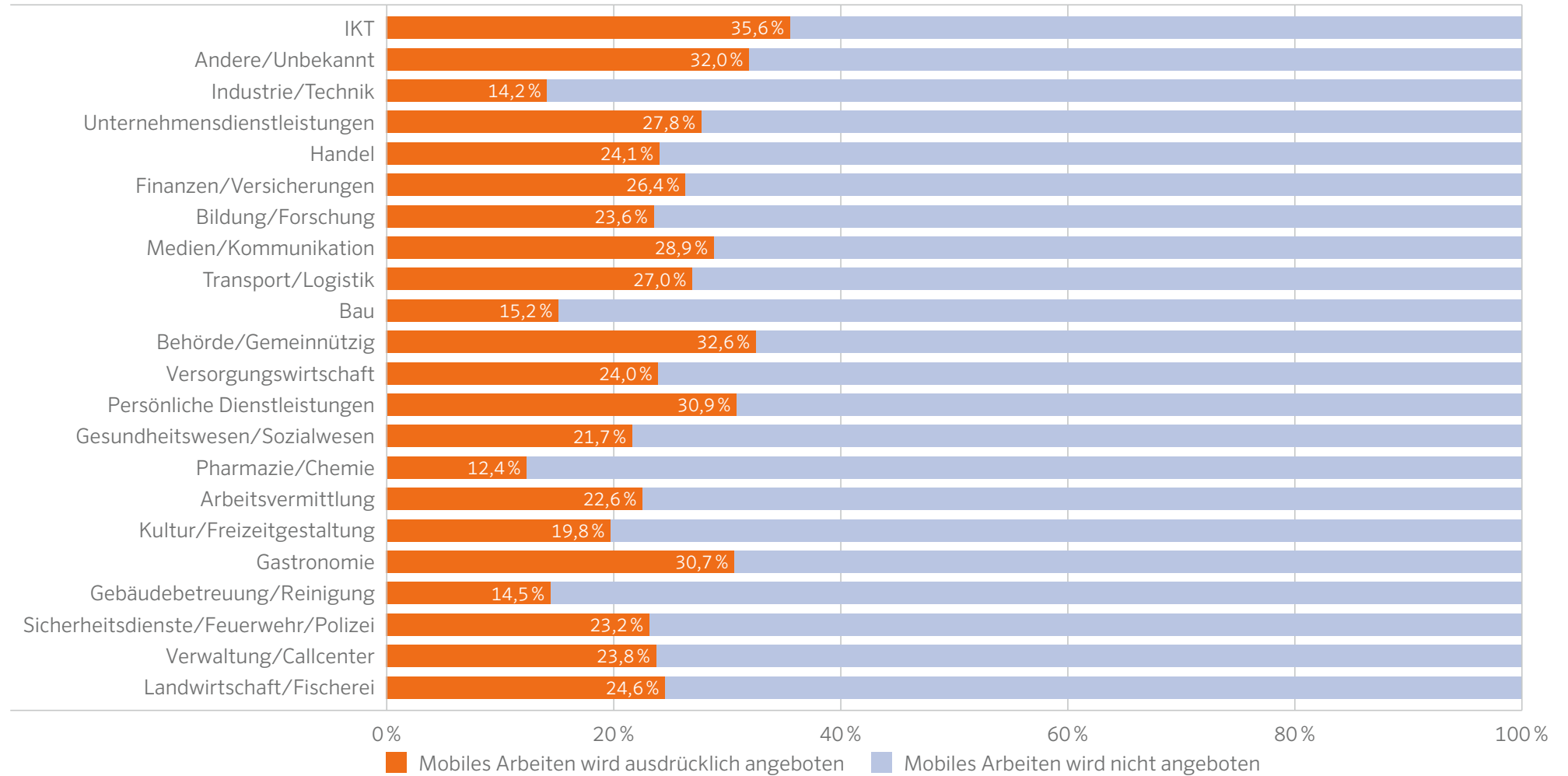
Abbildung 5 c):
Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten
in IT Stellenanzeigen im Jahr 2023



Ja Nein

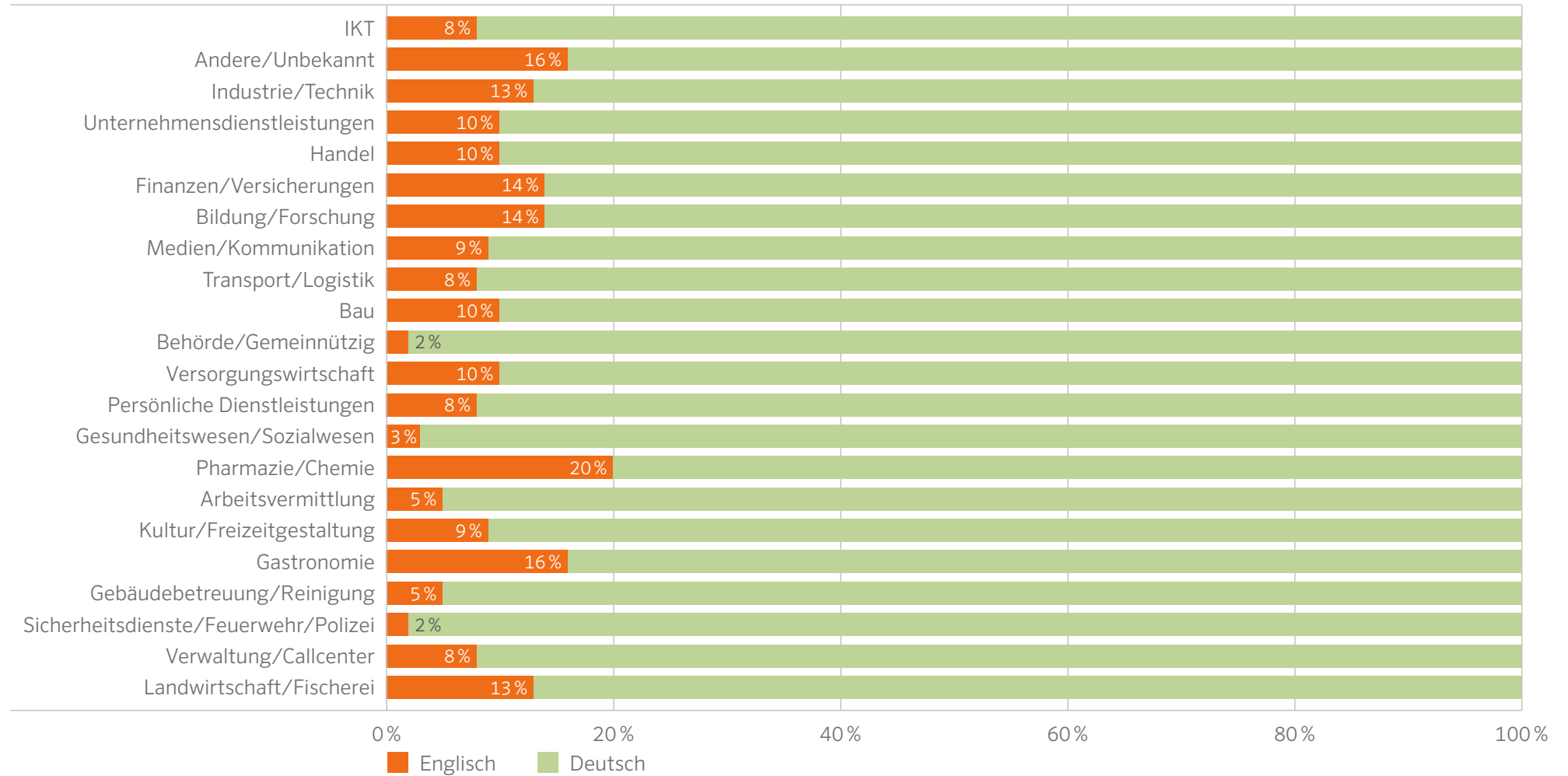
Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Abbildung 6: Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in IT Stellenanzeigen nach Branchen



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern.

Abbildung 7: Anteil der Stellenausschreibungen für die Berufsgruppe IT in Englisch und Deutsch nach Branchen



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern.

Abbildung 8: Top Professional-Skills für die Berufsgruppe IT

Professional Skills	Jahr				
	2019	2020	2021	2022	2023
Beratung	14 %	16 %	17 %	18 %	14 %
Innovation	14 %	14 %	15 %	15 %	15 %
Projektmanagement	8 %	11 %	13 %	14 %	15 %
Verwaltungstätigkeiten	11 %	12 %	12 %	11 %	11 %
Infrastruktur	10 %	12 %	13 %	10 %	10 %
Wirtschaftsinformatik	8 %	8 %	9 %	9 %	10 %
Elektrotechnik	8 %	7 %	8 %	8 %	9 %
Automatisierung	5 %	6 %	8 %	9 %	8 %
Architektur	9 %	7 %	7 %	7 %	6 %
Qualitätsmanagement	5 %	5 %	7 %	7 %	8 %

Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Abbildung 9: Top IT-Skills für die Berufsgruppe IT

IT-Skills	Jahr				
	2019	2020	2021	2022	2023
Informatik		13 %	37 %	39 %	43 %
Softwareentwicklung	15 %	16 %	17 %	18 %	18 %
Java	14 %	13 %	13 %	11 %	10 %
Datenbanken	10 %	11 %	11 %	10 %	12 %
Microsoft Office	11 %	11 %	11 %	10 %	9 %
Cloud Computing	8 %	8 %	10 %	11 %	11 %
SAP Applications	nicht verfügbar	9 %	12 %	11 %	12 %
Javascript	10 %	10 %	9 %	8 %	9 %
Agile Methodologie	7 %	9 %	11 %	10 %	8 %
Microsoft Windows	9 %	10 %	10 %	9 %	7 %

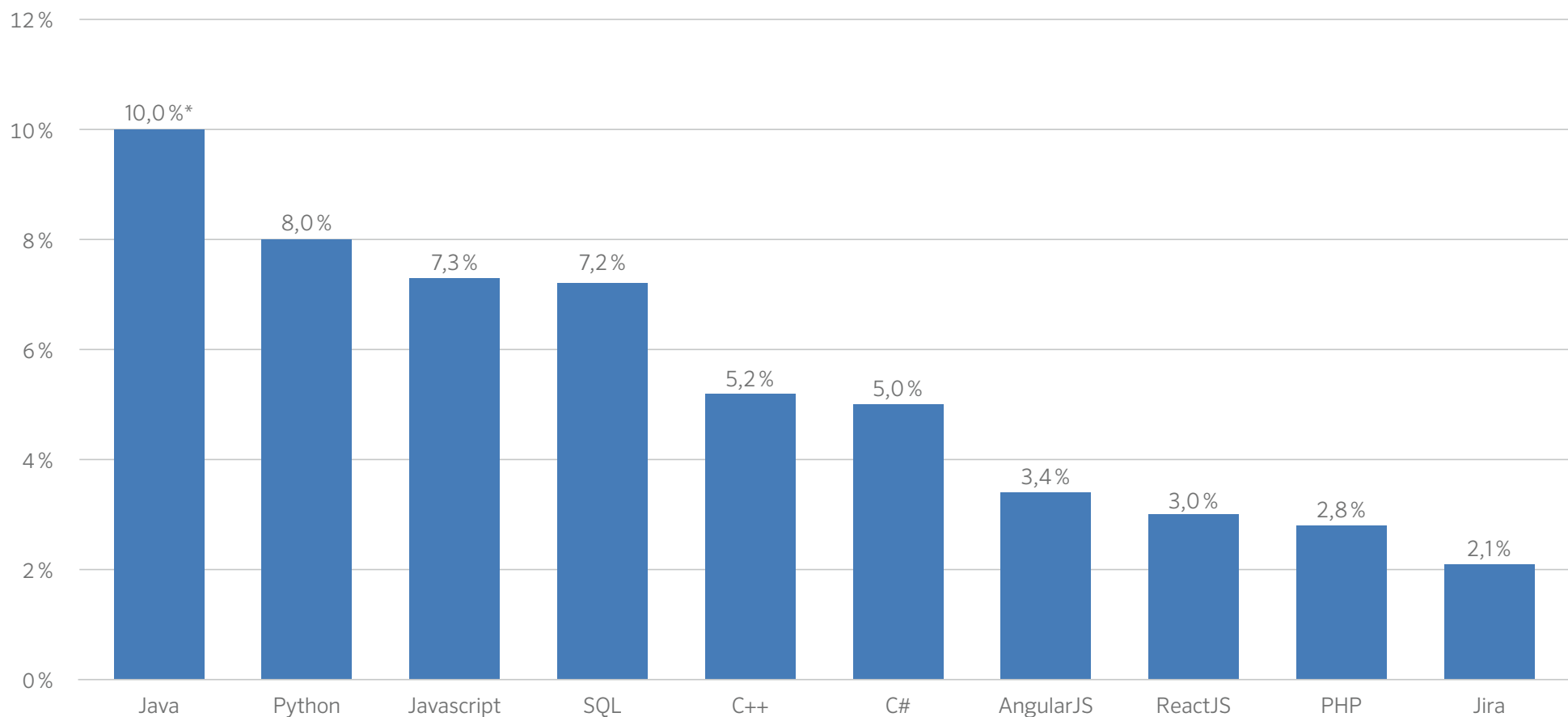
Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Abbildung 10: Top Soft-Skills für die Berufsgruppe IT

Soft-Skills	Jahr				
	2019	2020	2021	2022	2023
Teamarbeit	25%	25%	27%	27%	30%
Kommunikation	22%	23%	26%	27%	30%
Eigenmotivation	20%	22%	26%	27%	30%
Analytisches Denken	11%	12%	15%	15%	16%
Lösungsorientiert	9%	9%	10%	11%	12%
Kreativität	7%	6%	7%	7%	8%
Professionelle Verantwortung	nicht verfügbar	5%	8%	8%	9%
Problemanalyse	5%	6%	7%	7%	8%
Passioniert	6%	6%	6%	7%	7%
Serviceorientierung	5%	5%	6%	6%	7%

Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Abbildung 11: Top Programmiersprachen in den Stellenausschreibungen für die Berufsgruppe IT



* Lesehilfe: 10 % aller IT-Stellenanzeigen verlangen Fähigkeiten in der Programmiersprache Java.

Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Herausgeber des Job- & Skill-Barometers

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Dazu organisieren wir bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen, bieten diverse Veranstaltungsformate digital und in Präsenz an und bündeln in unseren Studien und Publikationen aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen. Weitere Informationen finden Sie unter www.dgfp.de.

Ansprechpartner:

Kai H. Helfritz, MBA

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP), Linkstraße 2, 10785 Berlin

E-Mail helfritz@dgfp.de

Textkernel

Textkernel gehört zu den Pionieren der KI-Branche. Seit über 22 Jahren übersetzt das niederländische Unternehmen modernes KI-Denken in anwenderfreundliche Technologien für Human Resources, insbesondere für die Personalbeschaffung. Textkernel unterstützt so seine Kunden, Menschen und Jobs besser zusammenzubringen. Über 2.500 Unternehmen, Personaldienstleister und HR-Software-Anbieter weltweit nutzen täglich Lebenslauf-Parsing, semantisches Searching & Matching sowie die aktuellen Arbeitsmarktdaten von Jobs Data. Mit mehr als 250 Mitarbeitern an Standorten in fünf Ländern betreut Textkernel Kunden verschiedener Branchen und Größen. Im Jahr 2001 als Ausgründung der Universität Amsterdam gestartet, stehen seit jeher Innovationskraft sowie Forschung und Entwicklung im Kern des Unternehmens. 2021 übernahm Textkernel den Marktbegleiter "Sovren" in den USA, um den Ausbau des amerikanischen und asiatischen Marktes voranzutreiben. Im Jahr 2022 folgte die Aquisition des niederländischen Technologie-Anbieters Akyla und im März 2023 die des niederländischen Unternehmens Joboti. Die Produktpalette wurde damit um eine Mid-Office-Plattform für Personaldienstleister sowie um eine Lösung zur Integration von WhatsApp in HR-Software erweitert.

Ansprechpartner:

Stefan Knichel

Textkernel, De-Saint-Exupéry-Straße 10, 60549 Frankfurt am Main

E-Mail knichel@textkernel.de



Impressum

Job- & Skill-Barometer Berufsgruppe IT Februar 2024

Herausgeber

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

Linkstraße 2
10785 Berlin
www.dgfp.de

Kai H. Helfritz, MBA
Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Linkstraße 2
10785 Berlin
helfritz@dgfp.de

Fon 030 8145543-70

Textkernel

De-Saint-Exupéry-Straße 10
60549 Frankfurt am Main
www.textkernel.de

Fon 069 506028180

Copyright

Der Herausgeber behält sich das ausschließliche Recht auf Vervielfältigung und Nachdruck der veröffentlichten Beiträge, auch in elektronischer Form, vor. Jede, auch die auszugsweise Veröffentlichung bedarf der Zustimmung des Herausgebers.