



Pressemitteilung

DGFP stärkt Position als HR-Netzwerk mit neuen Vorstandsmitgliedern und überdurchschnittlichen Ergebnissen

Berlin, 30.06.2023 Im Rahmen der alle zwei Jahre stattfindenden Mitgliederversammlung hat die Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) sechs weitere Personalexperten in ihren Vorstand gewählt. Um die deutlich gestiegene Vielfalt der Mitgliedsunternehmen über Branchen und Unternehmensgrößen hinweg auch im Vorstand noch stärker abzubilden, erweitert der führende deutsche HR-Verband sein Leitungsgremium auf 15 Vertreter*Innen. Mit der Aufnahme neuer Vorstandsmitglieder baut die DGFP ihre HR-Expertise aus und stärkt ihre Position bei der Vernetzung und Gestaltung der Arbeitswelt.

Dass die Deutsche Gesellschaft für Personalführung den richtigen Kurs gefunden hat, bestätigen die guten Ergebnisse, die Geschäftsführer Ralf Steuer im Rahmen der heutigen Mitgliederversammlung verkünden konnte: *„Es ist uns offenkundig gelungen, mit der richtigen Fokussierung, nachhaltigen Mehrwert für unsere Mitglieder und die HR-Community zu stiften. So konnte die DGFP im letzten Jahr ein deutliches Wachstum sowohl bei Mitgliedschaften als auch in allen Veranstaltungsformaten verzeichnen. Mehr als 20.000 Personaler und Personalerinnen haben alleine in 2022 unsere Veranstaltungen genutzt. Diesem Wachstum und der großen Vielfalt unserer Mitgliedsunternehmen tragen wir durch die Erweiterung unseres Vorstands jetzt zusätzlich und konsequent Rechnung.“*

Neu in den Vorstand gewählt wurden

- **Julia Bangerth**, Vorständin und COO & CHRO bei DATEV eG,
- **Sylvia Borcharding**, CHRO und Mitglied der Geschäftsführung, 50Hertz Transmission GmbH,
- **Dr. Thomas Ogilvie**, Personalvorstand und Arbeitsdirektor bei Deutsche Post DHL Group AG,
- **Dr. Reiner Piske**, Vorstand Personal, Vertrieb & Service International, Drägerwerk AG & Co. KgaA,
- **Jörg Staff**, Aufsichtsrat, Beirat bei ACI Consulting, CyberForum Karlsruhe und
- **Daniel Terzenbach**, Vorstand Regionen bei der Bundesagentur für Arbeit (kooptiert seit 10/2022).

Marion Rövekamp, Aufsichtsrätin und ehemalige Vorständin Personal und Recht und Arbeitsdirektorin der EWE AG, wurde in ihrem Amt bestätigt. **Oliver Burkhard**, Vorstand Personal und Arbeitsdirektor bei thyssenkrupp AG, und **Stefan Dräger**, Vorstandsvorsitzender der Drägerwerk Verwaltungs-AG, scheidet zum 30.06.2023 nach sechs und 18 Jahren aus dem Vorstand der DGFP aus.



Das sagen die neu in den Vorstand gewählten DGFP-Vertreter*Innen:

Julia Bangerth, Vorständin und COO & CHRO bei DATEV eG, zu ihrer Motivation, im DGFP-Vorstand mitzuarbeiten: *„Die digitale Transformation ist in vollem Gange und HR hat gute Antworten auf den demografischen Wandel, den Wandel von Märkten und Geschäftsmodellen die damit einhergehende Transformation der Arbeit. In dieser Situation ist die DGFP enorm wichtig, um die HR-Branche zu vernetzen. Gemeinsam können wir so Ideen für den Umgang mit den aktuellen Herausforderungen entwickeln. Das ist mir persönlich ein großes Anliegen und dafür werde ich mich im Vorstand einsetzen.“*

Sylvia Borcharding, CHRO und Mitglied der Geschäftsführung, 50Hertz Transmission GmbH, *„Die DGFP trägt wesentlich zur Professionalisierung des Personalmanagements in Deutschland bei. Insbesondere in schnelllebigen und multikrisen-geprägten Zeiten sind Kompetenz und Stabilität wichtige Säulen für verlässliche Personalarbeit. Gleichzeitig Trends und Entwicklungen zu antizipieren, macht die Zusammenarbeit mit und für die DGFP so spannend. Es ist mir eine Freude und Ehre, Teil dieses Teams zu sein.“*

Dr. Thomas Ogilvie, Personalvorstand und Arbeitsdirektor bei Deutsche Post DHL Group sagt zu seiner Wahl: *„Seit über 70 Jahren stellt die DGFP die Menschen in den Mittelpunkt der Wirtschaft. Dies ist heute wichtiger denn je und für mich der Grund, mich bei der DGFP im Vorstand zu engagieren.“*

Dr. Reiner Piske, Vorstand Vertrieb & Service International, Drägerwerk AG & Co. KGaA betont: *„Ich bin zutiefst überzeugt: Das Personalwesen spielt eine zentrale Rolle für den Erfolg von Unternehmen. Im DGFP-Vorstand werde ich mich gemeinsam mit den Kollegen und dem DGFP-Team leidenschaftlich dafür einsetzen, das Personalwesen strategisch zu stärken und innovative Lösungen für die Arbeitswelt der Zukunft zu entwickeln. Als Personalvorstand, der auch andere Unternehmensbereiche verantwortet und Auslandserfahrung mitbringt werde ich zudem für Internationalität und unternehmerische Ausrichtung im HR-Bereich werben.“*

Jörg Staff, Aufsichtsrat, Beirat bei ACI Consulting, CyberForum Karlsruhe: *„Ich fühle mich sehr geehrt, als Mitglied in den Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Personal (DGFP) gewählt worden zu sein. Vor dem Hintergrund der Krisen und zukünftigen Herausforderungen sind wir in der bisher größten Transformation unserer Arbeitswelt. Gerne setze ich mich aktiv für zukunftsichernde Personalarbeit ein und fördere den unternehmensübergreifenden Austausch und die Wirksamkeit von Deutschlands größtem Personaler-Netzwerk.“*

Daniel Terzenbach, Vorstand Regionen bei der Bundesagentur für Arbeit: *„Keine andere Organisation weiß so genau wie die DGFP, worum sich das People Business heute und morgen dreht. Dabei steht der Mensch fest im Mittelpunkt. Ich freue mich sehr, dass ich nun offiziell als Mitglied im Vorstand bestätigt wurde. Als BA möchten wir die Transformation und Veränderung von Unternehmen bestmöglich unterstützen. Das geht natürlich nur, wenn man eng am Puls der Unternehmen ist – da schafft die DGFP die ideale Verbindung.“*

Ralf Steuer freut sich auf die Zusammenarbeit mit den bestehenden und neuen Vorstandsmitgliedern: *„Unser neuer, erweiterter Vorstand repräsentiert die Vielfalt der*



Unternehmen, die in der DGFP organisiert sind. Eine gute Mischung aus KMU's, Großkonzernen und öffentlichem Sektor – auch als Spiegelbild der deutschen Wirtschaft. Mit der Aufnahme der neuen Vorstandsmitglieder holen wir uns außerdem neue HR-Expertise in die Organisation. Ob in Bezug auf HR-Operating-Modelle, agile Arbeitsmethoden oder zukunftsfähige IT-Lösungen – unsere neuen Vorstandsmitglieder bringen wichtiges Know-How in zukunftsorientierten Bereichen des Personalmanagements mit. Das Team der DGFP freut sich darauf, die Zusammenarbeit mit dem erweiterten Vorstand aufzunehmen und die geballte HR-Expertise der bestehenden und neuen Vorstände zum Nutzen unserer Mitglieder einzusetzen.“

Im Rahmen einer konstituierenden Sitzung wird der DGFP-Vorstand am 07. Juli 2023 zusammenkommen, um die neuen Vorstandsvorsitzenden und Schatzmeister zu wählen.

Der vollständige Vorstand der DGFP in der Übersicht (in alphabetischer Reihenfolge):

- Julia Bangerth, Vorständin und COO & CHRO bei DATEV eG
- Prof. Dr. Wilhelm Bauer, Geschäftsführender Institutsleiter, Fraunhofer IAO
- Sylvia Borchering, CHRO und Mitglied der Geschäftsführung, 50Hertz Transmission GmbH
- Thorsten Schäfer-Gümbel, Vorstand & Arbeitsdirektor, GIZ GmbH
- Norbert Janzen, CHRO, Funke Mediengruppe GmbH & Co. KgaA
- Dr. Thomas Ogilvie, Personalvorstand und Arbeitsdirektor bei Deutsche Post DHL Group AG
- Dr. Reiner Piske, Vorstand Personal, Vertrieb & Service International, Drägerwerk AG & Co. KgaA
- Dr. Michael Prochaska, Vorstand und Arbeitsdirektor, ANDREAS STIHL AG & Co. KG
- Dr. Ariane Reinhart, Mitglied des Vorstands, Ressort Personal und Nachhaltigkeit, Arbeitsdirektorin, Continental AG
- Carmen-Maja Rex, Global Head of HR, Heidelberg Materials AG
- Marion Rövekamp, Vorständin Personal & Recht, EWE AG
- Martin Seiler, Vorstand Personal & Recht, Deutsche Bahn AG
- Jörg Staff, Aufsichtsrat, Beirat bei ACI Consulting, CyberForum Karlsruhe
- Daniel Terzenbach, Vorstand Regionen bei der Bundesagentur für Arbeit
- Dr. Bettina Volkens, Beraterin bei Quintum7, Aufsichtsrätin und Gründerin des Start-ups „Great2Know

Über die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In ihrem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen, sowie Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit ihren Mitgliedern und Partnern ist der Verband die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch von Personaler:innen in bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen sowie vielfältigen Veranstaltungsformaten steht im Zentrum der Arbeit. Weitere Informationen unter www.dgfp.de



Ansprechpartner:

Annika Sasse-Röth

Leiterin Marketing und Öffentlichkeitsarbeit

Mobil: +49 (0)176-15978132

sasse-roeth@dgfp.de

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)

Linkstraße 2, 10785 Berlin